

The logo for Ciatech, featuring the word "Ciatech" in a bold, sans-serif font. The letter "i" has a dot that is part of a larger circular graphic element above the text.

# Ciatech

EXPERIÊNCIA DIGITAL EM EDUCAÇÃO

A large, solid yellow circle is centered in the lower half of the page. It is surrounded by a dotted line that forms a larger circle around it. The background of the entire page is light gray with faint, abstract geometric shapes and lines in a slightly darker shade of gray.

## TENDÊNCIAS APRENDIZAGEM DIGITAL

# APRENDIZAGEM AUTODIRIGIDA

---

Nunca foi tão propício fazer com que as pessoas aprendam por si mesmas.

**A**quisição de novas habilidades e competências é essencial na economia atual. Não só as pessoas precisam ser capazes de aprender em qualquer lugar, como devem demonstrar conhecimento amplo e atualizado. A nova aprendizagem deve ser moldada para dar acesso rápido aos aprendizes para que mantenham o próprio desenvolvimento relevante. A natureza dinâmica da Educação Digital tem permitido respostas mais rápidas às mudanças e às novas exigências da sociedade. Com fácil acesso a uma ampla gama de ferramentas, serviços e recursos online, indivíduos e equipes agora conseguem abordar suas próprias questões de aprendizagem e desempenho.

Além disso, os profissionais de hoje têm uma orientação não tradicional em relação ao tempo e espaço. A maioria acredita que se o trabalho for cumprido no prazo estipulado, não importa onde ou quando ele é realizado. Da mesma forma, as pessoas querem a oportunidade de ter tempo para aprender onde, quando e como desejarem. Assim, a Educação Digital está se tornando parte integrante da aprendizagem personalizada e disponível num modo self-service. Na verdade, a própria qualidade e disponibilidade desse tipo de recurso tem um efeito inspirador, incentivando as pessoas a desenvolver suas habilidades de acordo com as necessidades do momento, aumentando seu grau de motivação para aprender mais.

Nesse sentido, uma estrutura flexível que dê apoio à aprendizagem personalizada e se adapte às preferências e necessidades particulares de cada um não só será mais aderente, como também poderá facilitar a melhoria contínua de sistemas de aprendizagem alinhados a estratégias organizacionais, por exemplo. Vale lembrar que a atualização de habilidades é uma arma contra a escassez de talentos – problema que assola o ambiente organizacional no mundo todo.

## POR ISSO,

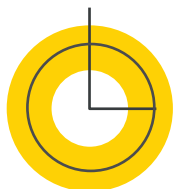
- Ajude as pessoas a encontrar o que elas precisam para resolver os problemas de aprendizagem ou de desempenho específicos, em formatos e metodologias mais convenientes a elas.
- Estimule as pessoas a criar trilhas de aprendizagem pessoais, que orientem a experiência de acordo com preferências e estilos de cada um.
- Encoraje as pessoas a desenvolver novas competências digitais de aprendizagem e de gestão do conhecimento pessoal para aumentar repertório e experiências.
- Dê orientação por meio de desafios individuais ou experiências de aprendizagem social direcionadas e contínuas mais descontraídas.

# APRENDIZAGEM AUTODIRIGIDA

## ..... Para que utilizar a Aprendizagem Autodirigida

A autonomia de quem aprende consiste em se tornar consciente como aprendiz, identificando estratégias próprias, necessidades e objetivos, com a oportunidade de reconsiderar e remodelar estruturas e procedimentos para a aprendizagem que ele mesmo considera ideal. Nunca foi tão propício fazer com que as pessoas aprendam por si mesmas. Assim, vai sair à frente quem garantir o acesso apropriado a ferramentas e recursos para que todos sejam capazes de identificar, pesquisar, recuperar e, acima de tudo, avaliar a informação de uma série de fontes confiáveis.

## ..... A perspectiva do aprendiz



**82%**

Querem aprender em seu próprio ritmo



**70%**

Aprendem o que precisam para realizar seu trabalho em buscas na internet



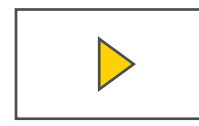
**48%**

Aprendem em redes e comunidades internas



**42%**

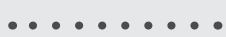
Concordam que acessar a aprendizagem de seus celulares é essencial



**31%**

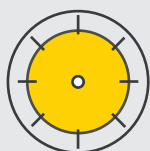
Aprendem de cursos online (em comparação a 17% em salas de aula)

Fonte: "Modernising Learning: Delivering Results". Towards Maturity, 2014.



## Pontos essenciais para a Aprendizagem Autodirigida

Dar a oportunidade e flexibilidade às pessoas de aprender nas formas que combinem com seu estilo de aprendizagem individual e múltiplas inteligências.



Ajustar o ritmo da instrução para que seja mais individualizada



Ajustar a abordagem da aprendizagem, para que a instrução seja diferenciada



Permitir que os usuários escolham sua própria trilha de aprendizagem



Ajustar o formato de apresentação do conteúdo, alternando texto, vídeo e áudio



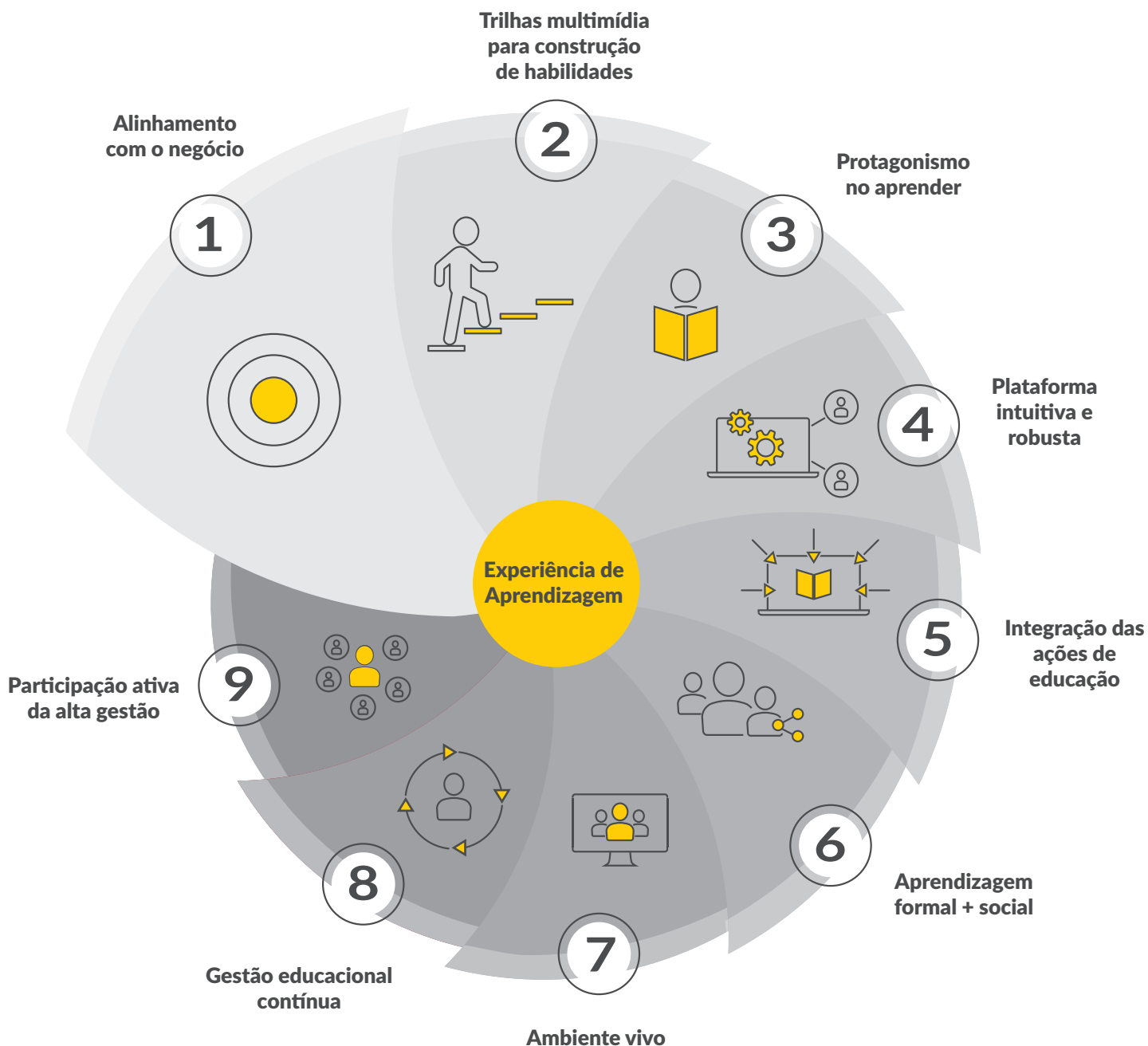
Estimular os interesses e experiências do aprendiz

Fonte: Top 10eLearning Trends For 2015 Infographic, Nov. 2014.

# GRATIA

COMO  
DESENVOLVER  
UM PROJETO  
DE APRENDIZAGEM

# 9 PASSOS PARA UM PROJETO DE SUCESSO



# POTENCIALIZANDO O MOBILE LEARNING

Nem toda solução de aprendizagem precisa adotar o mobile, mas há casos em que nada substitui as facilidades de dispositivos móveis, pela sua forma simples e interação online imediata dos pares.

Ao incluir a aprendizagem móvel em uma solução, vale começar levando em conta algumas questões para garantir que o projeto seja um sucesso:

## Conteúdo

Quais são os conteúdos de aplicação prática imediata que você pretende trazer para o mobile?  
Como eles estarão organizados para o usuário?  
Como adaptá-lo para o formato mais adequado ao m-Learning (vídeo, podcast, buzzfeed, infográfico)?

## Plataforma

O LMS da sua empresa tem módulo mobile?  
O módulo mobile foi projetado conforme as necessidades educacionais da sua empresa?  
Quem faz o curso no mobile tem seu histórico atualizado no LMS?

## Distribuição

Onde e como o colaborador acessará o m-Learning? (Wifi, 4G, casa, trabalho, viagem)  
Deve estar disponível para quais sistemas operacionais? (iOS, Android)  
Qual seu plano de comunicação para o mobile (push, SMS)?



# Conheça nossas publicações

TENDÊNCIAS  
DE EDUCAÇÃO  
DIGITAL

2016



2015



2014



ECO TA BLA  
METODOLOGIA  
DE RESULTADO






9 PASSOS PARA  
UM PROJETO  
DE SUCESSO



SOBRE MOBILE  
LEARNING



ACESSE NOSSO  
SITE

 [ciatech.com.br](http://ciatech.com.br)  
 [/ciatech](https://www.facebook.com/ciatech)  
 [/company/ciatech](https://www.linkedin.com/company/ciatech)

# Na era digital, empresas aprendem online.

Empresas digitais encontram na intersecção entre tecnologia e educação as mais poderosas ferramentas de formação, desenvolvimento de talentos e potencialização de resultados. Elas evoluem conectadas ao mundo de hoje.

A Ciatech é referência e a maior empresa de educação corporativa digital do Brasil. Há 20 anos, desenvolvemos experiências de aprendizagem com metodologia educacional moderna e tecnologia de ponta, para as maiores empresas do país.

**Única com atuação completa: partimos do desenho da solução à implantação e gestão dos resultados.**



**Consultoria Educacional**  
Definição da estratégia educacional



**Plataforma Educacional**  
LMS  
APP  
WEBCLASS



**Desenvolvimento de Conteúdo**  
Conversão para a experiência digital



**Gestão Educacional**  
Acompanhamento, tutoria e medida de resultados

Buscamos engajamento e promovemos a rápida aplicação das habilidades, acelerando a curva de aprendizagem dos colaboradores.

Mais de 1,7 milhão de alunos ativos

Metodologia educacional própria

Infraestrutura robusta para milhares de acessos simultâneos

Mais de 20 milhões de cursos concluídos

Mais de 30 parceiros de conteúdo



# Ciatech

EXPERIÊNCIA DIGITAL EM EDUCAÇÃO



## HUB COMERCIAL

Avenida Brigadeiro Faria Lima, 1336  
10º andar - Jardim Paulistano  
CEP: 01451-001 - São Paulo / SP

## NÚCLEO EDTECH

Alameda Barão de Limeira, 425  
7º andar - Santa Cecília  
CEP: 01202-001 - São Paulo / SP

contato@ciatech.com.br | +55 11 3469-1601 / 1530  
[www.ciatech.com.br](http://www.ciatech.com.br)