

The logo for Ciatech, featuring the word "Ciatech" in a bold, sans-serif font. The letter "i" has a dot that is part of a larger circular graphic element above the text.

Ciatech

EXPERIÊNCIA DIGITAL EM EDUCAÇÃO

A large, solid yellow circle is centered in the lower half of the page. It is surrounded by a dotted line that forms a larger circle around it. The background of the entire page is light gray with faint, abstract geometric shapes and lines in a slightly darker shade of gray.

TENDÊNCIAS APRENDIZAGEM DIGITAL

APRENDIZAGEM SOCIAL

A aprendizagem social abre caminho para uma nova cultura de aprendizagem

O processo de aprendizagem está se tornando mais aberto e conectado. A aprendizagem social agora é vista como parte deste processo e não como um canal independente. As mídias sociais não só alteraram a relação entre as pessoas, como também entre empresas e consumidores, dando a todos nós uma voz pública que pode influenciar amigos, família, colegas de trabalho e conexões distantes (em quase qualquer lugar do mundo) com uma única mensagem. Esta revolução digital está longe de terminar. Assim, uma variedade de novos usos para a aprendizagem social certamente vai continuar a despontar.

Para muitas organizações, a aprendizagem é um direcionador que cria vantagem de mercado. Então, com a constante evolução das novas tecnologias e à medida que profissionais de Educação Digital tornem-se mais confortáveis com a aprendizagem social e o valor que ela pode agregar a uma organização, os desafios em adotá-la poderão ser minimizados, permitindo uma aplicação mais criativa. Como uma tendência que se intensifica, a aprendizagem social requer que se apoie às novas maneiras de aprender das pessoas, ajudando-as a adquirir novas competências. Quem praticar esta nova abordagem vai liderar a mudança para uma nova cultura de aprendizagem, mais dinâmica e apropriada para o contexto do mundo atual.

APRENDIZAGEM SOCIAL É...

— **Democrática.** É fácil encontrar respostas a desafios do cotidiano ao postar uma dúvida em um ambiente colaborativo. Quem responde dita quais as informações que vão para o grupo com base em experiências similares.

— **“Pesquisável”.** Tags facilitam a busca por termos e frases. Isso faz com que seja muito mais fácil para as outras pessoas encontrar informação e, em seguida, ampliar esse conteúdo. Lembre-se da Wikipedia, por exemplo.

— **Dinâmica.** Ambientes sociais permitem que as pessoas postem ideias e, em seguida, que os outros enriqueçam ou agreguem novos significados a essas ideias. Pense nos comentários e compartilhamentos nas redes sociais.

— **Da natureza das pessoas.** Pessoas aprendem melhor umas com as outras. Os dispositivos móveis e redes sociais potencializaram isso. Usamos amplamente nossos smartphones para reunir informações e nos comunicar socialmente.

— **Contínua.** Cada aprendiz traz perspectivas e experiências valiosas para iniciativas de aprendizagem. E quanto mais contribuem, mais engajados eles se tornam. Assim, é importante oferecer oportunidades de interação que permeiem as soluções educacionais em todos os momentos – antes do início, durante o processo e depois.

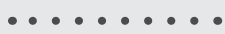
APRENDIZAGEM SOCIAL

..... Para que utilizar a Aprendizagem Social

A tecnologia tem proporcionado a usuários de mídias sociais acesso a uma ampla variedade de plataformas, permitindo a comunicação do conhecimento em tempo real por um sistema de redes globais que se comunicam em larga escala. Como é descrita hoje, a aprendizagem social é uma síntese do ambiente de mídia social, que transforma o potencial de espaços de conhecimento colaborativo em ambientes de aprendizagem interativa e de troca, fundamentada na interação sociocultural.

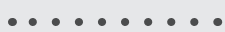


Fonte: "A Pulse on Social Learning". HCM Advisory Group, 2013.



Tecnologias para Aprendizagem Social

Veja abaixo algumas ferramentas de aprendizagem social muito utilizadas:



Conteúdo gerado por usuários (user generated content)

As abordagens tradicionais de ensino e aprendizagem são tipicamente baseadas em pacotes de conteúdos formais pré-determinados pelos educadores.

O advento e o aumento na popularidade das ferramentas de interação social online, e o grande aumento da circulação de conteúdos gerados por usuários estão causando uma transformação na forma como as pessoas se relacionam com a aprendizagem e influenciando escolhas pedagógicas e abordagens.

Em uma revolução criada pelos usuários de internet, houve uma mudança na forma como o conteúdo da Web é produzido e distribuído. Se antes, a produção de conteúdo era feita por fontes que eram autoridades em determinados assuntos, hoje existe um movimento de criação de conteúdo pelo próprio usuário.

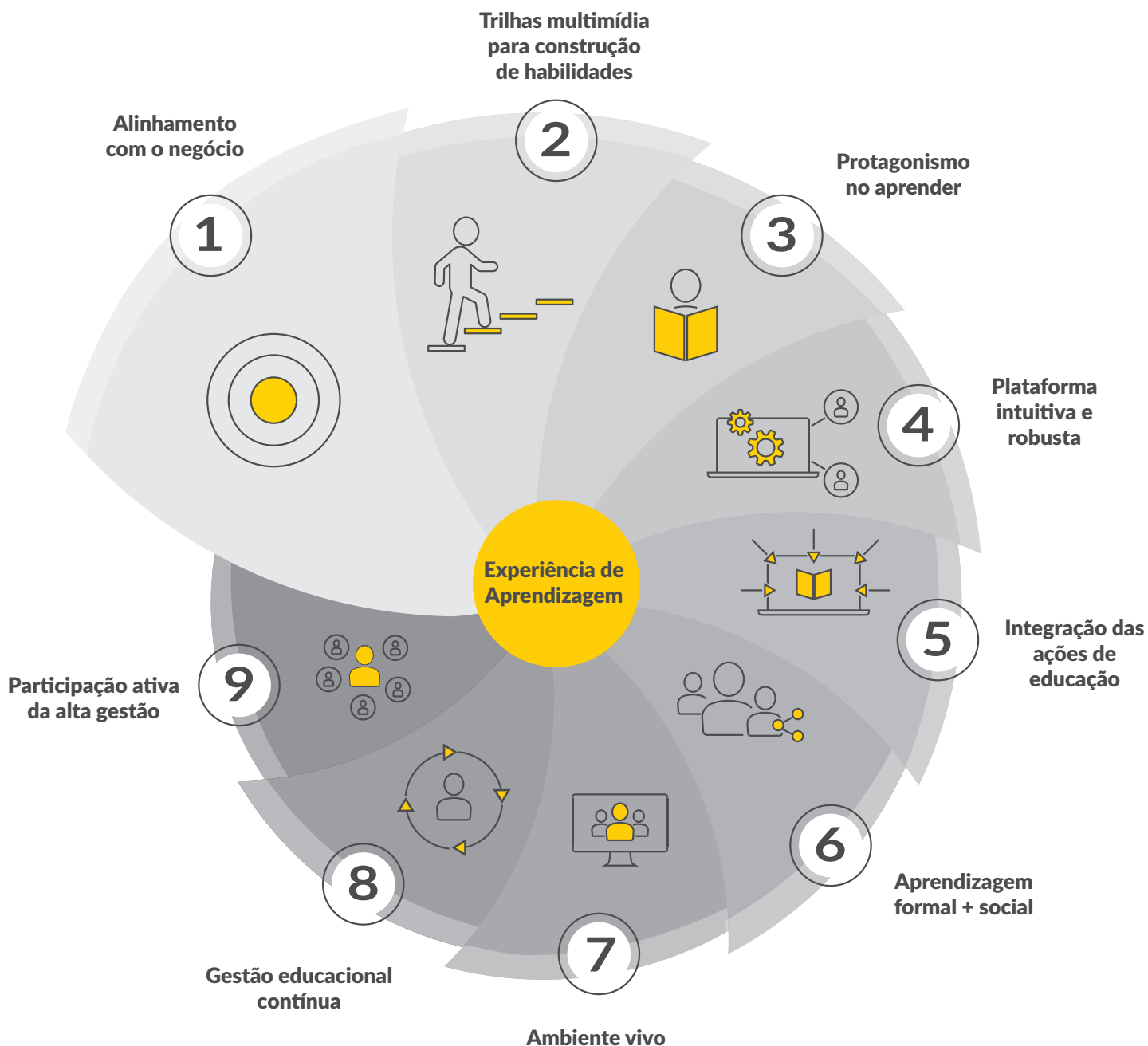
No contexto da educação, essa nova tendência abre espaço para que os alunos deixem de ser consumidores passivos de conhecimento, e passem a sentir-se livres para incorporar, editar, enriquecer e dar novos significados ao conteúdo, exercendo um papel mais ativo na aprendizagem.

A transformação na relação do usuário com o conteúdo, torna o papel do educador ainda mais desafiador. Ele deixa de ser o detentor e transferidor do conhecimento para ser um facilitador no processo de aprendizagem.

GRATIA

COMO
DESENVOLVER
UM PROJETO
DE APRENDIZAGEM

9 PASSOS PARA UM PROJETO DE SUCESSO



POTENCIALIZANDO O MOBILE LEARNING

Nem toda solução de aprendizagem precisa adotar o mobile, mas há casos em que nada substitui as facilidades de dispositivos móveis, pela sua forma simples e interação online imediata dos pares.

Ao incluir a aprendizagem móvel em uma solução, vale começar levando em conta algumas questões para garantir que o projeto seja um sucesso:

Conteúdo

Quais são os conteúdos de aplicação prática imediata que você pretende trazer para o mobile?
Como eles estarão organizados para o usuário?
Como adaptá-lo para o formato mais adequado ao m-Learning (vídeo, podcast, buzzfeed, infográfico)?

Plataforma

O LMS da sua empresa tem módulo mobile?
O módulo mobile foi projetado conforme as necessidades educacionais da sua empresa?
Quem faz o curso no mobile tem seu histórico atualizado no LMS?

Distribuição

Onde e como o colaborador acessará o m-Learning? (Wifi, 4G, casa, trabalho, viagem)
Deve estar disponível para quais sistemas operacionais? (iOS, Android)
Qual seu plano de comunicação para o mobile (push, SMS)?

Conheça nossas publicações

TENDÊNCIAS
DE EDUCAÇÃO
DIGITAL

2016



2015



2014



ECO TA BLA
METODOLOGIA
DE RESULTADO






9 PASSOS PARA
UM PROJETO
DE SUCESSO



SOBRE MOBILE
LEARNING



ACESSE NOSSO
SITE

 ciatech.com.br
 [/ciatech](https://www.facebook.com/ciatech)
 [/company/ciatech](https://www.linkedin.com/company/ciatech)

Na era digital, empresas aprendem online.

Empresas digitais encontram na intersecção entre tecnologia e educação as mais poderosas ferramentas de formação, desenvolvimento de talentos e potencialização de resultados. Elas evoluem conectadas ao mundo de hoje.

A Ciatech é referência e a maior empresa de educação corporativa digital do Brasil. Há 20 anos, desenvolvemos experiências de aprendizagem com metodologia educacional moderna e tecnologia de ponta, para as maiores empresas do país.

Única com atuação completa: partimos do desenho da solução à implantação e gestão dos resultados.



Consultoria Educacional
Definição da estratégia educacional



Plataforma Educacional
LMS
APP
WEBCLASS



Desenvolvimento de Conteúdo
Conversão para a experiência digital



Gestão Educacional
Acompanhamento, tutoria e medida de resultados

Buscamos engajamento e promovemos a rápida aplicação das habilidades, acelerando a curva de aprendizagem dos colaboradores.

Mais de 1,7 milhão de alunos ativos

Metodologia educacional própria

Infraestrutura robusta para milhares de acessos simultâneos

Mais de 20 milhões de cursos concluídos

Mais de 30 parceiros de conteúdo



Ciatech

EXPERIÊNCIA DIGITAL EM EDUCAÇÃO



HUB COMERCIAL

Avenida Brigadeiro Faria Lima, 1336
10º andar - Jardim Paulistano
CEP: 01451-001 - São Paulo / SP

NÚCLEO EDTECH

Alameda Barão de Limeira, 425
7º andar - Santa Cecília
CEP: 01202-001 - São Paulo / SP

contato@ciatech.com.br | +55 11 3469-1601 / 1530
www.ciatech.com.br